



---

<b>Interný predpis:</b>	Smernica pre tvorbu a čerpanie sociálneho fondu Ústavu výskumu sociálnej komunikácie SAV, v.v.i. (ďalej ÚVSK SAV, v. v. i.)
<b>Číslo smernice:</b>	IS/2024/01
<b>Obsah smernice:</b>	Smernica stanovuje zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, upravuje tvorbu a následné použitie sociálneho fondu pre zamestnancov/kyže zamestnávateľa, ktorým je ÚVSK SAV, v.v.i.
<b>Dátum spracovania smernice:</b>	5. 2. 2024
<b>Vypracoval:</b>	Ing. Andrea Horová, finančná manažérka
<b>Prerokované v správnej rade:</b>	22.2.2024
<b>Prerokované so zástupkyňou zamestnancov:</b>	23.2.2024
<b>Účinnosť od:</b>	26. 2. 2024
<b>Schválil:</b>	Mgr. Barbara Láštiová, PhD., riaditeľka

---



## Úvodné ustanovenia

Táto smernica stanovuje zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu pre zamestnancov zamestnávateľa ÚVSK SAV, v.v.i. v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a v súlade s ustanoveniami Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie 01.01.2023-31.08.2024

### Článok 1 Účel tvorby a použitia sociálneho fondu

Smernica upravuje výšku tvorby fondu, spôsob a zdroje jeho tvorby v súlade so zákonom, ako aj oblasti poskytovania príspevkov z fondu, výšku príspevkov a podmienky pre poskytnutie príspevku oprávnenej osobe.

### Článok 2 Oprávnené osoby

1. Oprávnenými osobami, ktorým pri splnení podmienok uvedených v tejto smernici vznikne nárok na poskytnutie príspevku z fondu, sú zamestnanci a zamestnankyne ÚVSK SAV, v. v. i., vykonávajúci/e prácu v pracovnom pomere.
2. Príspevok nie je možné poskytnúť osobám, ktoré nevykonávajú alebo nevykonávali pre ÚVSK SAV, v. v. i. práce v pracovnom pomere, a to ani osobám pracujúcim na základe niektorej z dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru.

### Článok 3 Tvorba fondu

1. Fond sa tvorí v súlade s ustanovením § 3 zákona č. 152/1994 Z. Z. O sociálnom fonde v znení neskorších predpisov ako aj kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre dané obdobie:



- a) povinným prídedom vo výške 1% a
- b) ďalším prídedom vo výške najmenej 0,05% z úhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancov na výplatu za kalendárny rok.

2. Ďalšími zdrojmi fondu môžu byť v zmysle § 4 ods. 2 zákona iné zdroje podľa tohto zákona alebo podľa iných všeobecne záväzných právnych predpisov, dary, dotácie a príspevky poskytnuté ÚVSK SAV, v. v. i. do fondu inými fyzickými alebo právnickými osobami.

3. Výška tvorby a použiteľný úhrn sociálneho fondu za príslušný rok sa zvyšuje o úhrn nevyčerpaných zostatkov z minulých rokov.

#### **Článok 4** **Základ tvorby fondu**

1. Základom pre tvorbu fondu je úhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom a zamestnankyniam na výplatu za kalendárny rok.
2. Do základu nie je možné zahrňovať plnenia, ktoré nie sú mzdou alebo platom za vykonanú prácu, najmä vyplatené náhrady mzdy, náhrady za pracovnú pohotovosť, odstupné alebo odchodné a ďalšie plnenia poskytované v súvislosti so zamestnávaním zamestnancov a zamestnankýň.

#### **Článok 5** **Účtovanie fondu**

1. ÚVSK SAV, v. v. i. vedie účtovanie o fonde na osobitnom analytickom účte fondu.
2. Zostatok fondu vytvoreného za rok, ktorý sa nevyčerpal do konca roku, sa prevádza do Nasledujúceho kalendárneho roka.

#### **Článok 6** **Použitie fondu**

Zamestnávateľ - ÚVSK SAV, v. v. i. po dohode so správnou radou, poskytne z fondu príspevok zamestnancom a zamestnankyniam na účely podľa podmienok uvedených v týchto zásadách:



1. ÚVSK SAV, v. v. i. poskytne zamestnancom a zamestnankyniam na ich stravovanie príspevok **zo sociálneho fondu** nad rozsah inštitucionálneho príspevku podľa § 152 ods. 3 prvá veta Zákonníka práce na jedno hlavné jedlo vo výške najmenej **0,80 € od 02/2024**. Uvedená suma tvorí alikvótnu časť z 2/3 celkového mesačného príspevku ÚVSK SAV, v. v. i. do sociálneho fondu na osobu a pracovný deň.

2. Zvyšnú 1/3 mesačného príspevku do sociálneho fondu sa ÚVSK SAV, v.v.i. – po prerokovaní v správnej rade ústavu – rozhodol ponechávať na účte sociálneho fondu počas celého roka, pre použitie v zmysle §7 ods. 1 písmena g) zákona č. 152/1994 Z. Z. Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov na prípadnú sociálnu výpomoc a peňažné pôžičky pre zamestnancov ÚVSK SAV, v. v. i..

Po prerokovaní v správnej rade ÚVSK SAV, v. v. i. neposkytne počas roka príspevok zo sociálneho fondu na iné benefity, či kultúrne a zdravotné aktivity, keďže tieto príspevky podliehajú dani z príjmov zo závislej činnosti v zmysle § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. Z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a tiež odvodom na sociálne poistenie v zmysle zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov a na zdravotné poistenie podľa zákona č. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Na konci kalendárneho roka, vo výplatnom termíne za mesiac november, bude zostatok na účte sociálneho fondu rozdelený pomerne podľa veľkosti úväzku zamestnancom ÚVSK SAV, v. v. i. na rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi, v zmysle §7ods.1 písm. e) zákona č.152/1994 Z.Z.

.....  
Mgr. Barbara Láštiová, PhD.  
riaditeľka